



**Zápis z 2. kola kolektivního vyjednávání
o návrhu Dodatku č. 4 ke Kolektivní smlouvě Dopravního podniku hl. m. Prahy, akciová
společnost uzavřené na období od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2026
ze dne 10. 8. 2023**

- p. Špička: přivítal přítomné. K návrhu Dodatku č. 4 ke Kolektivní smlouvě Dopravního podniku hl. m. Prahy, akciová společnost uzavřené na období od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2026 (dále jen „Dodatek č. 4“) sdělil, že se týká financování roku 2023, přičemž požadavek zástupců OO činí cca 260 000 tis. Kč, což odpovídá cca 3 % osobních nákladů. Ekonomický ředitel se zúčastnil jednání na MHMP, na kterém bylo přidělení požadovaných finančních prostředků zamítnuto. Veškeré finanční prostředky, které byly zřizovatelem přiděleny (tj. 12,6 %), byly zaměstnavatelem rozděleny v rámci KV o předchozích třech dodatcích. V současné době tak zaměstnavatel nemá finanční zdroje, kterými by byly požadavky zástupců OO dle návrhu Dodatku č. 4 financovány.
- p. Pařízek: doplnil, že usnesení ZHMP z prosince roku 2022 konstatovalo, že DP nebudou přiděleny zbývající 3 % osobních nákladů, které jsou nyní v rámci současného návrhu zástupců OO požadovány. Dále uvedl, že celkový objem finančních prostředků v celkové výši 12,6 % osobních nákladů, byl zaměstnavatelem rozdělen beze zbytku.
- p. Slanina: uvedl, že předpokládá, že DP je nyní za 1. pololetí roku 2023 v zisku cca 160 mil. Kč.
- p. Pařízek: souhlasil a dodal, že podrobnější informace byly sděleny zástupcům OO již na PJ a dodal, že ZHMP nařídilo DP ušetřit finanční prostředky ve výši 76 mil. Kč, k čemuž zaměstnavatel činí patřičná opatření. Rovněž bylo na PJ sděleno, že přepravní tržby se vyvíjejí pozitivně, oproti období pandemie COVID-19. DP provedl za 1. pololetí uzávěrku, kde z porovnaných hodnot ve smlouvě o ZVS bylo požádáno MHMP prostřednictvím organizace ROPID o finanční prostředky navíc a později bude zřejmé, jaké finanční prostředky budou DP ponechány.
- p. Slanina: dotázal se, zda ze zmíněného vyplývá, že MHMP nejsou dodržovány platné smlouvy.
- p. Pařízek: uvedl, že v případě navýšení osobních nákladů o 3 % bylo usnesením ZHMP přidělení finančních prostředků zamítnuto a v případě smlouvy o ZVS je smlouva plně dodržována.
- p. Olejář: dotázal se, zda se zaměstnanci mají obávat vysoké inflace.
- p. Špička: uvedl, že inflace byla pokryta.
- p. Tošil: reagoval s tím, že smlouva stanovila navýšení osobních nákladů o inflaci a 3 % do osobních nákladů, přesto nebyla dodržena a doporučil činit kroky proti rozhodnutí MHMP.
- p. Schneider: uvedl, že smlouva byla uzavřena na 10 let s prodloužením o dalších 5 let a rozsah finančních prostředků nebyl v minulosti nikdy plně využit. Výjimkou bylo období před pandemií COVID-19, kdy se jednalo o přidělení finančních prostředků usnesením ZHMP nad rámec dohodnutý ve smlouvě, přesto tato navýšení zdaleka nevyrovnala objem finančních prostředků za předchozí období. Dále připomněl vstřícný krok zástupců OO, kdy

zjištěná inflace předchozího období byla na letošní rok vztažena ke konci září loňského roku, proti dřívějším dohodám, kdy byla inflace zjišťována ke konci předchozího kalendářního roku. Dodal, že zástupci OO si plně uvědomují, že v období, kdy probíhalo předchozí KV o Dodatku č. 1-3, nebyla politická situace snadná, proto je zástupci OO po uklidnění situace předkládán návrh ke KV o Dodatku č. 4, prostřednictvím kterého oprávněně požadují naplnění smlouvy. Pokud v rámci roku 2023 k naplnění smlouvy nedojde, snižuje to automaticky základnu pro výpočet objemu na další KV pro příští rok, a to i na roky následující, což ve stejném principu platí i pro minulá období, kdy nedošlo k naplnění objemu osobních nákladů v souladu se smlouvou o ZVS a tím ke snížení současného objemu.

Dále bylo přistoupeno k jednání o jednotlivých bodech. Na základě níže uvedené a schválené legendy pro KV jsou změny vyznačeny v záznamu, který bude v rámci jednání vytvořen a odsouhlasen stranou zaměstnavatele i stranou odborových organizací.

Legenda:

(červeně = návrhy a zdůvodnění OO)

(modře = návrhy a zdůvodnění zaměstnavatele)

(nový návrh zaměstnavatele)

(shoda na textu mezi zaměstnavatelem a OO)

(Strana OO – nový návrh)

- **Bod 2.3.17 KS**

- p. Špička: uvedl, že v aktuálním znění KS jsou již veškeré principy zakotveny, proto zaměstnavatel nesouhlasí s dalšími úpravami dle návrhu zástupců OO a trvá na svém stanovisku.
- p. Schneider: konstatoval, že zaměstnavatel nereagoval na úpravu, která byla zástupci OO předložena na 1. kole KV a bude důležité vyčkat, jak dopadne novela ZP.
- p. Špička: zmínil, že v DP pracuje přes 3,5 tis. zaměstnanců nad 55 let, a tak by se úprava týkala velkého počtu zaměstnanců. Konstatoval rozpor na znění textu bodu.

Rozpor mezi zaměstnavatelem a OO.

- **Bod 5.2.6 KS**

- p. Špička: uvedl, že zaměstnavatel setrvává na svém vyjádření z důvodu ekonomické náročnosti. Doplnil, že snahou zaměstnavatele bude prosazovat benefity, které nebudou podléhat zdanění.
- p. Schneider: poukázal na skutečnost, že několik jiných DP v ČR má poskytování poukázek na stravování za výhodnějších podmínek, než je v současnosti zavedeno u DP, a to i na nominální úrovni, kterou požadují OO.
- p. Špička: souhlasil a uvedl, že zaměstnavatel nemá problém navýšit hodnotu poskytovaných poukázek na stravování, ale pro tento rok nejsou k dispozici volné finanční prostředky. Lze diskutovat o navýšení poukázek na stravování od 1. ledna roku 2024. Dodal, že zaměstnavatel vyčká, jak dopadne rozhodnutí poslanecké sněmovny o daňovém balíčku.
- p. Králová: doplnila, že o vládním balíčku by mělo být rozhodnuto v září tohoto roku.
- p. Špička: souhlasil, že je pravděpodobné, že na příštím kole KV již bude známo, jaké bude mít zaměstnavatel k dispozici finanční prostředky a jak dopadne vládní balíček. Konstatoval rozpor na znění textu bodu.

Zápis z 2. kola kolektivního vyjednávání o návrhu Dodatku č. 4 ke Kolektivní smlouvě Dopravního podniku hl. m. Prahy, akciová společnost uzavřené na období od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2026 ze dne 10. 8. 2023

Rozpor mezi zaměstnavatelem a OO.

- **Bod 5.3.2 KS**

- p. Špička: zrekapituloval, že návrhem zástupců OO je požadováno navýšení příspěvku na dětskou rekreaci, k čemuž se zaměstnavatel na minulém kole KV vyjádřil, že s návrhem zástupců OO nesouhlasí z důvodu ekonomické náročnosti. Dodal, že zaměstnavatel návrh znovu zvážil a konstatoval shodu na znění textu bodu.

Shoda mezi zaměstnavatelem a OO.

- **Bod 5.5.1 KS**

- p. Schneider: uvedl, že zástupci OO navrhnou úpravu znění textu bodu v oblasti Narození dítěte. Za textem „pracovní volno“ navrhnou vypustit text „bez náhrady mzdy“, za vypuštěný text vložit text „s náhradou mzdy“ a za slovo „dobu“ vložit text „(maximálně 1 den)“.
- p. Špička: konstatoval shodu na znění textu bodu.

Shoda mezi zaměstnavatelem a OO.

- **Bod 5.5.18 KS (nový bod)**

- p. Špička: uvedl, že zaměstnavatel připustil o tomto návrhu jednat v rámci KV o dodatku KS týkajícího se kapitoly 5 a Přílohy KS pro rok 2024 s tím, že by bylo vhodné navrhanou problematiku řešit v bodě 5.5.1 KS.
- p. Schneider: uvedl, že z toho důvodu zástupci OO navrhli úpravu znění textu bodu 5.5.1 KS v oblasti Narození dítěte a z důvodu shody na novém znění textu bodu 5.5.1 KS odstupují od svého návrhu.

Shoda mezi zaměstnavatelem a OO.

- **Bod 5.9.4 KS**

- p. Špička: uvedl, že ekonomická náročnost v případě navýšení příspěvku při pracovních výročích činí za zbývající část roku 2023 a první pololetí roku 2024 celkem více než 6 mil. Kč. Zaměstnavatel navrhuje navýšení příspěvku místo od července 2023 až od 1. 1. 2024.
- p. Schneider: uvedl, že zástupci OO berou návrh zaměstnavatele na vědomí a k novému návrhu se vyjádří na dalším kole KV.

Rozpor mezi zaměstnavatelem a OO.

- **Bod 5.9.5 KS**

- p. Špička: konstatoval, že zaměstnavatel setrvává na svém vyjádření na 1. kolo KV.
- p. Schneider: uvedl, že zástupci OO odstupují od svého návrhu.

Shoda mezi zaměstnavatelem a OO.

- **Bod 5.9.10 KS**

- p. Špička: uvedl, že zaměstnavatel souhlasí s návrhem zástupců OO na doplnění znění textu bodu v písm. c) a konstatoval shodu na znění textu bodu.

Shoda mezi zaměstnavatelem a OO.

- **Bod 5.9.17 KS**

- p. Špička: uvedl, že zaměstnavatel setrvává na svém vyjádření na 1. kolo KV. Konstatoval rozpor na znění textu bodu.

Rozpor mezi zaměstnavatelem a OO.

Zápis z 2. kola kolektivního vyjednávání o návrhu Dodatku č. 4 ke Kolektivní smlouvě Dopravního podniku hl. m. Prahy, akciová společnost uzavřené na období od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2026 ze dne 10. 8. 2023

- **Bod 5.9.30 KS (nový bod)**

- p. Špička: uvedl, že zaměstnavatel setrvává na svém vyjádření na 1. kolo KV.
- p. Schneider: uvedl, že cílem návrhu zástupců OO nebylo, aby odměna byla poskytována zaměstnancům, kteří dosud nedosáhli věku 21 let. Z toho důvodu zástupci OO navrhují vložit za první slovo „Zaměstnancům“ text „, kteří dosáhli věku 55 let“.
- p. Špička: konstatoval rozpor na znění textu bodu.

Rozpor mezi zaměstnavatelem a OO.

- **Bod 2.8 Přílohy KS**

- p. Špička: uvedl, že zaměstnavatel setrvává na svém vyjádření na 1. kolo KV. Konstatoval rozpor na znění textu bodu.

Rozpor mezi zaměstnavatelem a OO.

- **Bod 4.6 Přílohy KS**

- p. Špička: konstatoval, že zaměstnavatel setrvává na svém vyjádření na 1. kolo KV.
- p. Schneider: dotázal se, zda již byla vyřešena skutečnost, že vedoucí zaměstnanci 610000 – jednotka Hasičský záchranný sbor čekají až uplyne souvisle celá hodina, aby byl poskytnut příplatek za práci v obtížných pracovních podmínkách podle první a druhé odrážky tohoto bodu.
- p. Krejčí: uvedl, že ano, protože podle druhé odrážky je skutečnost zadávána určenými zaměstnanci přímo do mzdového systému a v tu chvíli je to počítáno alikvotně k pracovní době, kdežto u první odrážky byl vždy předložen seznam zaměstnanců na 500250 – odd. Personální a mzdové, kde byly předkládány jednotky hodin, z čehož nebylo zřejmé, zda to odpovídá jejich pracovnímu výkonu. Bylo požádáno, aby došlo ke sjednocení podle systému vykazování u druhé odrážky stejně i u první, na čemž z pozice vedoucího 500200 – odbor Personální a PaM trvá, jelikož dosud praktikovaný způsob podle první odrážky nebyl korektní. Za měsíc červenec by již k problémům docházet nemělo a v dalším měsíci by mělo vše již proběhnout automatickou cestou.
- p. Schneider: poděkoval za napravení problému, který byl hlavním důvodem pro předložení návrhu zástupců OO a dále se dotázal na třetí odrážku bodu, kde je nejen navrhováno snížení rozhodné výšky za práci ve výškách z 10 m na 3 m, ale i problém systému výpočtu odpracované doby v obtížných pracovních podmínkách, který je stejný jako u první odrážky.
- p. Krejčí: sdělil, že zaměstnavatel se na tuto problematiku zaměří.
- p. Špička: konstatoval rozpor na znění textu bodu.

Rozpor mezi zaměstnavatelem a OO.

- **Bod 4.13 Přílohy KS**

- p. Špička: uvedl, že zaměstnavatel setrvává na svém vyjádření na 1. kolo KV.
- p. Novotný: uvedl, že navýšení příplatku o 20 % představovalo pro dotčené řidiče autobusu 1 Kč navíc, přitom by si řidiči autobusu zasloužili větší navýšení. V současnosti nechtějí řídit autobusy na lince, na které je zaveden prodej jízdenek v autobusu, k čemuž se váže práce navíc, která souvisí nejen s odvodou tržeb, které jsou příjmem pro zaměstnavatele. Dodal, že se zaměstnavatel nezabýval tím, že sice uvedl částku za období 1/2024–6/2024, která je ve výši cca 739 tis. Kč včetně zákonných odvodů, na druhou stranu nezohlednil částku, kterou řidiči

autobusů odvedou na tržbách z prodeje jízdenek a uvedl, že řidiči často odevzdávají tržby až následující den.

- p. Schneider: dotázal se, jakým způsobem je řešena pracovní doba při odevzdávání tržeb z prodeje jízdenek, jelikož z dosud zavedené praxe vyplývá, že řidiči autobusů tuto činnost ve velkém rozsahu provádějí ve svém volnu, protože doba strávená odevzdáváním tržeb není zaměstnavatelem evidována, a navíc je jim za tuto činnost poskytován minimální příplatek. Požádal o informaci o organizování pracovní doby řidičů autobusů, kteří odevzdávají tržby na příštím kole KV. Dále uvedl, že zástupci OO navrhuji úpravu znění textu bodu, kde navrhuji vypustit text „(mimo doplňkový prodej)“, jelikož dnes se již tento prodej tímto způsobem neprovádí.
- p. Špička: konstatoval rozpor na znění textu bodu.

Rozpor mezi zaměstnavatelem a OO.

- **Nový návrh OO do Přílohy KS**

- p. Špička: uvedl, že zaměstnavatel nesouhlasí s návrhem zástupců OO.
- p. Schneider: upozornil, že se nejedná o návrh textu KS, ale o návrh k diskusi.
- p. Špička: uvedl, že se jedná o ekonomickou náročnost ve výši 51 mil. Kč.
- p. Schneider: uvedl, že k této problematice dosud nebyla vedena diskuse.
- p. Krejčí: uvedl, že z předloženého textu jasně vyplývá, kterých nepřítomností v práci se návrh týká.
- p. Schneider: uvedl, že zástupci OO podali návrh na rozšíření nepřítomností k diskusi, což se netýká pouze těch zmiňovaných.
- p. Krejčí: uvedl, že návrh zástupců OO pojednává o nepřítomnosti v práci související s dočasnou pracovní neschopností a dovolenou, což zaměstnavatel vyčíslil na částku 51 mil. Kč. Konstatoval, že pro zaměstnavatele je takový návrh nepřijatelný.
- p. Špička: konstatoval rozpor na znění textu bodu.

Rozpor mezi zaměstnavatelem a OO.

- **Body, které by měly být pouze součástí dodatku s ohledem na jejich předpokládanou účinnost pouze v roce 2023**

- p. Špička: uvedl, že zaměstnavatel nesouhlasí s návrhy zástupců OO v obou bodech a konstatoval rozpor na znění textu obou bodů.
- p. Schneider: uvedl, že oba body jsou navrženy zejména z důvodu diskuse o objemu osobních nákladů, které budou použity ve prospěch zaměstnanců v letošním roce a budou i základem pro výpočet objemu v dalších obdobích.

Rozpor mezi zaměstnavatelem a OO.

Z jednání byl vyhotoven záznam, jehož originál byl potvrzen podpisy zúčastněných zástupců obou jednajících stran.

Další kolo kolektivního vyjednávání se uskuteční dne 18. 10. 2023 od 9.00 hod. ve velké zasedací místnosti Konferenčního centra Sokolovská 42/217, Praha 9.

V Praze dne: 10. 8. 2023

Zápis z 2. kola kolektivního vyjednávání o návrhu Dodatku č. 4 ke Kolektivní smlouvě Dopravního podniku hl. m. Prahy, akciová společnost uzavřené na období od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2026 ze dne 10. 8. 2023

Zapsal: F. Sklenička