

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

ve čtvrtek 30. 11. 2023 proběhlo páté závěrečné kolo kolektivního vyjednávání o Dodatku č. 5 aktuálně platné KS.

Jako vždy proběhlo na závěr nejzásadnější jednání o nárůstu tarifních mezd a tarifních středů u rozpětových tarifních tabulek.

Dle vzájemné shody strany OO a zaměstnavatele vzrostou od ledna 2024 tarifní mzdy a tarifní střeďy o 8 %.

Společná jednání zástupců OO, předcházející nejen tomuto kolu kolektivního vyjednávání bylo, zejména s ohledem na vysoký počet OO působících u zaměstnavatele, o řešení mnohdy zásadních kompromisů, a to se zejména v posledním kole projevilo hlavně u zástupců odborových organizací zastupujících většinově tramvajový provoz.

Na jednání došlo k projednání mnoha dalších kompromisů, a tím i nalezení shody na finálním znění Dodatku č. 5 aktuálně platné KS.

V Dodatku č. 5 s účinností od ledna 2024 bylo dohodnuto - nově dohodnuté body jsou vyznačeny tučně:

- Zkrácení periodicity pro přehodnocení výše poskytovaného doplatku zaměstnancům zařazeným v Sociálním programu z 5 let na 2 roky - 2.3.12 KS - se zástupci OO je již projednán nový formulář

- **Výše poskytovaných příspěvků na stravování na straně zaměstnavatele (u poukázek i peněžitého příspěvku) zůstává ve shodné výši 70 Kč. Zásadní změnou je změna vyplývající z novely zákona o daních z příjmů, kde nastává sjednocení daňové uznatelnosti obou příspěvků. Z toho vyplývá, že již od ledna 2024 pomine nevýhodnost peněžitého příspěvku pro zaměstnance se směnami delšími než 11 hodin, a i pro tyto zaměstnance bude v případě směny delší než 11 hodin poskytován druhý peněžitý příspěvek v hodnotě 70 Kč - body 5.2.4 a 5.2.6 KS**
- **Cestovní náhrady při práci mimo rozvrh směn, která nenavazuje bezprostředně na směnu, budou poskytovány bez „brutace“ a pouze jen daňově uznatelné** - jedná se o jeden ze zásadních výsledků, jelikož zaměstnavatel v podstatě celou dobu (více než půl roku) navrhoval, s ohledem na nesprávný postup při poskytování cestovních náhrad v některých útvarech, zdaňování i těch cestovních náhrad, které jsou poskytovány v souladu se ZP a i směrnici - bod 5.2.7 KS
- Poskytování příspěvků na stravování zaměstnancům konajícím práci na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr za shodných podmínek jako zaměstnancům v pracovním poměru - 5.2.13 KS
- Poskytování pracovního volna bez náhrady odměny z dohody za osobní překážky v práci v souladu s přílohou nařízení vlády 590/2006 Sb. **I když se zdá, že pokud není poskytována náhrada**

odměny z dohody, že není ustanovení důležité, ale je nutno si uvědomit, že u těchto zaměstnanců je nutno nově evidovat jejich odpracovanou dobu, ale tyto překážky v práci mají vliv na následující výpočet rozsahu poskytované dovolené zaměstnanců konajících práci na základě dohod - bod 5.5.1 KS

- **Navýšení hodnoty poskytovaného měsíčního příspěvku na doplňkové penzijní spoření nebo penzijní připojištění na 1 600 Kč - 5.6.2 KS - přestože se jedná o velmi významný benefit, tak i přes postupné zlepšení je stále jistě více než 1 000 zaměstnanců nevyužívajících benefit, kdy k získání příspěvku zaměstnavatele stačí „spoluúcast zaměstnance“ pouze 100 Kč**
- **Navýšení hodnoty příspěvku zaměstnavatele na doplňkové penzijní spoření nebo penzijní připojištění při nečerpání volnočasových poukázek ve výši 4 000 Kč na 5 000 Kč - 5.9.10 písm. a) KS**
- **Sjednání pojištění odpovědnosti za škody způsobené zaměstnavateli pro všechny zaměstnance - **sníží se zároveň i roční pojistné z 2 760 Kč na 2 400 Kč** - zaměstnanec bude platit i nadále 1 000 Kč, zaměstnavatel 1 400 Kč, a tato hodnota bude zaměstnanci dodaněna a odvedou se z ní odvody na veřejné zdravotní pojištění a sociální pojištění - pojistný limit zůstává shodný ve výši 250 000 Kč - 5.9.13 KS - což znamená pojištěnou částku 277 777 Kč**
- **Od roku 2026 by měly být poskytovány rehabilitační pobyty i TH zaměstnancům**

**v nerovnoměrně rozvržené pracovní době -
bod 5.9.17 KS**

- U zaměstnanců kategorie D dojde v průběhu 3 let k postupnému sbližování tarifního rozpětí (každoročně o cca 1/3), jejímž výsledkem bude jednotný tarif zaměstnanců v kategorii D bez rozpětí - body 2.2, 2.3 c) a 2.5 Přílohy KS
- **Zaměstnancům konajícím práci na střeše autobusu, trolejbusu a tramvaje bude příslušet příplatek 9,60 Kč/hod. - bod 4.6 Přílohy KS**
- **Bude snížen limit pro poskytování příplatku za práci ve výškách z 10 metrů na 3 metry - bod 4.6 Přílohy KS**
- Zaměstnancům, kterým je výkon práce rozdělen do dvou částí bude navýšen příplatek o 33 % na 80 Kč za hodinu čekání, nejméně však 240 Kč/směna - 4.9 Přílohy KS
- Nastavení další skupiny u příplatku za odbornou praxi pro zaměstnance s nepřetržitou délkou pracovního poměru u DP nad 40 let - 4.10 Přílohy KS
- Navýšení příplatku za „druhý příplatek“ za rozdělení směny do dvou částí za hodinu časového úseku od začátku výkonu práce do jeho skončení ze 3,60 Kč na 5 Kč - 4.31 Přílohy KS
- Navýšení příplatku řidičům a průvodčím historických tramvajů z 5 Kč na 6 Kč - 4.32 a 4.33 Přílohy KS

- **Od roku 2025 bude zaveden nový příplatek za výkon práce v nerovnoměrně rozvržené pracovní době ve výši 0,5 % průměrného hodinového výdělku - bod 4.35 Přílohy KS**
- Zavedení nového příplatku pro zaměstnance kategorie D v neřidičských profesích, kteří jsou držiteli oprávnění skupiny C a mají pro tuto skupinu profesní způsobilost a „vyjedou s nákladním vozidlem mimo areál zaměstnavatele“, ve výši 8 Kč/hodina výkonu práce ve směně nebo přesčasu, kdy z areálu vyjeli - týká se nejen, jak bylo původně zaměstnavatelem zamýšleno, zaměstnanců z JDCT, ale všech dalších zaměstnanců ve shodné pozici. Například hasičů strojníků a dalších v úseku technickém - Metro - bod 4.36 Přílohy KS
- Zavedení nového příplatku pro mistry odborného výcviku, kteří tuto činnost vykonávají na základě popisu pracovní funkce nebo popisu pracovní profese - 4.37 Přílohy KS
- **Bude navýšen objem pro poskytování čtvrtletních kolektivních výkonnostních odměn (pro všechny skupiny zaměstnanců s výjimkou TH zaměstnanců s rovnoměrně rozvrženou pracovní dobou) o 1/3 nevyplacených měsíčních kolektivních odměn z důvodu čerpání dovolené a prvních 14 dnů dočasné pracovní neschopnosti zaměstnanců v hodnoceném kolektivu - bod 5.2 Přílohy KS**
- **Jako kompenzace zúžení rozpětí o 1/3 u zaměstnanců kategorie D jim bude v roce 2024 navýšen objem pro poskytování čtvrtletních kolektivních výkonnostních**

odměn o 0,5 % skutečně vyplacených základních mezd zaměstnanců v hodnoceném kolektivu - bod 5.2 Přílohy KS - v roce 2025 to bude 1 % a v roce 2026 1,5 %

- **V listopadu 2024 ve vyúčtování mzdy za měsíc říjen bude vyplacena zvláštní mimořádná odměna dle bodu 5.6 Přílohy KS v souhrnné výši 30 miliónů Kč.**

Do konce roku proběhne:

- **Bude vyplacena, na základě ujednání v Dodatku č. 3, zvláštní mimořádná odměna v prosinci, ve vyúčtování mzdy za měsíc listopad, v souhrnné výši 100 miliónů Kč a v maximální výši na jednoho zaměstnance 20 tisíc Kč. Její skutečná výše u jednotlivých zaměstnanců závisí na vyplacených tarifních mzdách, kolektivních výkonnostních odměnách a poskytnutých příplatcích v období leden - říjen 2023. Zároveň touto zvláštní mimořádnou odměnou dojde k vyrovnání rozdílů vyplývajících z „nerovnoměrně vyplácených mezd“ z důvodů nepravidelného čerpání nepřítomností v práci, zejména nemocí, dovolených a ostatních nepřítomností, za které přísluší náhrada mzdy nebo jež jsou poskytovány bez náhrady mzdy, za celé období leden - říjen 2023, jelikož první dvě letos poskytnuté zvláštní mimořádné odměny (první byla poskytnuta v souhrnné výši 57 miliónů Kč v květnu ve vyúčtování mzdy za měsíc duben, druhá byla poskytnuta v souhrnné výši 47 miliónů Kč v listopadu ve vyúčtování mzdy za měsíc říjen) byly vyúčtovány jako zálohové pro tu poslední, čímž se zajistí co nejvyšší možné zohlednění**

odpracované doby v rozhodném období leden - říjen u jednotlivých zaměstnanců.

Od ledna 2024 na základě dříve uzavřených dodatků KS:

- Bude navýšen příspěvek na dětskou rekreaci na 400 Kč/den bez rozdílu, zda se jedná o letní nebo zimní rekreaci. Aktuálně jsou v zimě poskytovány vyšší příspěvky. Limity se navyšují pro zimní rekreaci na 2 000 Kč/dítě a letní na 6 000 Kč/dítě.
- Budou navýšeny příspěvky při pracovních výročí dle bodu 5.9.4 KS o 50 % na níže uvedené částky. I nadále platí, že v případě požadavku zaměstnance lze poskytovanou částku převést oprávněnému zaměstnanci na doplňkové penzijní spoření, penzijní připojištění nebo volnočasové poukázky FlexiPASS.

při 15 letech zaměstnání	3 000 Kč
při 20 letech zaměstnání	4 500 Kč
při 25 letech zaměstnání	6 000 Kč
při 30 letech zaměstnání	7 500 Kč
při 35 letech zaměstnání	9 000 Kč
při 40 letech zaměstnání	10 500 Kč
při 45 letech zaměstnání	12 000 Kč
při 50 letech zaměstnání	15 000 Kč
při 55 letech zaměstnání	22 500 Kč